

Appel de candidatures: Chaire de recherche du Canada en sciences pharmaceutiques

[English follows]

La [Faculté de pharmacie de l'Université Laval](#), première université francophone en Amérique du Nord et située à Québec, lance un appel de candidatures pour la création d'une [chaire de recherche du Canada \(CRC\) de niveau 2](#) en sciences pharmaceutiques.

Cette CRC de niveau 2 est destinée à une chercheuse ou un chercheur émergent exceptionnel. La candidate ou le candidat doit avoir obtenu son diplôme de doctorat (PhD) depuis 10 ans ou moins et proposer un programme de recherche porteur et novateur tout en faisant preuve d'intérêt et de compétences en enseignement.

Domaines de recherche

La candidate ou le candidat devra mettre sur pied et développer une programmation de recherche innovante dans les domaines de recherche allant de la caractérisation et développement du médicament jusqu'à leur usage et leurs effets dans la population. Par exemple, dans les domaines suivants : biotechnologies, intégration et exploitation des données massives en santé, biologiques, pharmaco-économie. D'autres domaines pertinents seront aussi considérés.

Critères d'évaluation

Seront entre autres évalués :

- le potentiel à développer et conduire un programme de recherche subventionné de haut calibre;
- le leadership en recherche et un fort potentiel pour la formation d'étudiants au 1^{ier}, 2^e et 3^e cycles, permettant d'attirer, développer et retenir d'excellents stagiaires et étudiants gradués.

La personne choisie par la faculté devra franchir avec succès une sélection interne à l'Université Laval (voir les critères de la [grille d'évaluation](#)) et une évaluation par le Programme des Chaires de Recherche du Canada (CRC).

Pour en savoir plus sur le programme et les critères d'admissibilité des candidates et candidats, veuillez consulter le site Web [Programme de chaires de recherche du Canada](#)

Engagement de l'Université Laval envers l'équité, la diversité et l'inclusion

L'Université Laval favorise l'excellence de la recherche et de la formation en recherche et garantit l'égalité des chances à toutes les candidates et tous les candidats, conformément à ses politiques de recrutement, notamment au « Programme d'accès à l'égalité d'emploi ». Pour l'Université, l'excellence et l'équité sont compatibles et complémentaires. Ainsi, l'Université Laval a défini [son Plan d'action en matière d'équité, de diversité et d'inclusion](#) en vue d'accroître la représentativité des femmes, des Autochtones, des personnes en

situation de handicap et de celles appartenant aux minorités visibles aux postes de titulaires de Chaires de recherche au Canada (CRC) au sein de notre institution.

En conséquence, le présent concours est ouvert à toutes les candidatures, dont celles des personnes issues de groupes minorisés à savoir, les femmes, les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les personnes appartenant aux minorités visibles. Cependant, en raison d'une sous-représentativité des personnes appartenant aux minorités visibles et des personnes en situation de handicap, les candidatures des personnes s'identifiant comme appartenant à l'un et/ou l'autre de ces deux groupes seront priorisées à niveau d'excellence comparable.

[Pour en apprendre davantage sur l'équité, diversité et inclusion à l'Université Laval](#)

Les candidates et les candidats qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant (et dont la carrière a été interrompue pour des raisons mentionnées ci-dessous) peuvent faire examiner leur admissibilité à une chaire de niveau 2 au moyen du processus de justification de la chaire de niveau 2 du Programme. Pour obtenir plus d'information, prière de communiquer avec Jean-Philippe Marquis (jean-philippe.marquis@vrr.ulaval.ca) au Vice-rectorat à la recherche, la création et l'innovation de l'Université Laval.

Interruptions de carrière

Dans le respect des valeurs de diversité et d'équité, l'Université Laval reconnaît que les interruptions de carrière comme un congé parental, un congé de maladie prolongé, une formation clinique, des soins à un membre de la famille ainsi qu'un handicap peuvent avoir un effet sur la productivité et les réalisations en recherche. Les candidates et candidats sont ainsi invités à identifier et expliquer, le cas échéant, ces effets afin qu'ils soient pris en compte lors de l'évaluation de leur candidature.

De plus, des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes en situation de handicap en fonction de leurs besoins dans le cadre de ce concours, et ce, en toute confidentialité. Si vous avez besoin d'une mesure d'adaptation, nous vous invitons à communiquer avec la personne ressource en équité monsieur Nicolas Bertrand (nicolas.bertrand@pha.ulaval.ca, 418-525-4444 poste 46302).

Dossier de candidature

Les éléments suivants doivent être inclus dans le dossier de candidature :

- lettre de présentation et CV complet
- programmation de recherche de 3 à 6 pages excluant les références et les figures
- liste et coordonnées de trois répondants.

Les dossiers devront être adressés au Doyen de la Faculté de pharmacie par courriel (doyen@pha.ulaval.ca) et reçus au décanat de la Faculté de pharmacie au plus tard le **17 juin 2019 9h00**.

Seules les candidatures retenues seront contactées pour convocation en entrevues, prévues en juin 2019.

Informations supplémentaires

Personne-ressource en équité: Dr Nicolas Bertrand nicolas.bertrand@pha.ulaval.ca

Personne-ressource sur les CRC : Dr Frédéric Picard frederic.picard@pha.ulaval.ca

[Pour en apprendre davantage sur le concours CRC](#)

[Pour connaître davantage la Faculté de pharmacie](#)

[Pour en apprendre davantage sur l'Université Laval](#)

[Pour connaître davantage la Ville de Québec](#)