

Le code de valeur du laboratoire.

Le laboratoire de Nanopharmacologie et de Nanosciences Pharmaceutiques assure un lieu d'étude et de recherche sécuritaire, équitable, inclusif et favorisant la diversité. Afin de s'établir comme un chef de file Canadien en recherche et en formation, le laboratoire s'est doté d'un code de valeurs strict permettant à l'ensemble de ses étudiants et de son personnel de s'épanouir.

Le directeur du laboratoire, Nicolas Bertrand, les étudiants gradués, les stagiaires et tout le personnel s'assurent que ce code de valeurs soit respecté et soutenu afin de s'assurer que tous se sentent respectés et en sécurité. La mission du laboratoire est de former des chercheurs de calibre international dans le domaine de la nanomédecine, des sciences pharmaceutiques et des sciences des matériaux. L'atteinte de l'excellence passe donc indéniablement par le support d'un milieu inclusif et diversifié où tous trouvent les moyens de réussir. Pour remplir cet objectif, il est donc essentiel que ces valeurs soient transmises d'une manière forte et intégrée dans toutes les activités et par tous les membres.

Équité, diversité et inclusion (EDI) : Les valeurs de respect, d'intégrité et d'excellence sont des piliers fondamentaux ayant permis au laboratoire de développer sa réputation au niveau national et international. Le laboratoire veut donc se doter d'outils permettant à tous les individus d'atteindre leur plein potentiel. Le directeur du laboratoire s'engage aussi à mettre en place des mesures pour repérer et aplanir les obstacles systémiques nuisant à une représentativité plus équitable. Cette volonté se traduit par un désir d'égalité des chances dans les processus d'admission des étudiant(e)s et de recrutement du personnel, dans l'apprentissage et l'évaluation des étudiant(e)s et dans la promotion des employé(e)s. Le directeur du laboratoire, Nicolas Bertrand, s'engage à respecter les meilleures pratiques en terme d'EDI, lors du recrutement des étudiants gradués et des stagiaires. Il s'engage aussi à offrir un soutien personnalisé à ses étudiants, en phase avec leurs objectifs de carrière et tenant compte de leur situation personnelle et familiale. Le laboratoire adhère aussi pleinement aux politiques d'accommodement des [étudiant\(e\)s en situation d'handicap](#). En tant que membres du Centre de Recherche du CHU de Québec – Université Laval et de la Faculté de Pharmacie de l'Université Laval, les membres du laboratoire peuvent aussi bénéficier d'un programme de support psychologique aux étudiants et employés.

Tolérance zéro : Le laboratoire de Nanopharmacologie et de Nanosciences Pharmaceutiques est un lieu où tous les individus doivent se sentir respectés, indépendamment de leur sexe, de leur genre, de leurs croyances, de leur orientation sexuelle ou de leur appartenance ethnique. En ce sens, le laboratoire adhère à une stricte politique de tolérance zéro en ce qui a trait au harcèlement physique ou psychologique de ses étudiant(e)s ou de ses employé(e)s. Soulignant que tous ont un rôle à jouer pour prévenir le harcèlement, Nicolas Bertrand s'engage à suivre régulièrement des formations offertes par l'Université Laval et d'autres institutions pour entretenir un environnement sans harcèlement et violences. Les membres du laboratoire devront aussi suivre ces formations. Finalement, les étudiant(e)s et employé(e)s qui sont témoins ou victimes d'harcèlement sont fortement encouragés à contacter le directeur du laboratoire, [les ressources humaines du Centre de Recherche du CHU de Québec](#) ou [la direction de la Faculté de Pharmacie](#). Elles peuvent aussi se référer au [centre de prévention et d'intervention en matière de harcèlement](#).

Engagement envers les communautés autochtones : Le laboratoire reconnaît que le Centre de Recherche du CHU de Québec – Université Laval et l'Université Laval sont basées sur un territoire traditionnel non-cédé appartenant originalement aux communautés [Huron-Wendat, Abénaquis et Iroquoiens du Saint-Laurent](#). La politique d'inclusion du laboratoire vise à favoriser l'apport des membres de ces communautés aux activités de recherche.

Core values of the laboratory

The Nanopharmacology and Pharmaceutical Nanosciences laboratory is a safe, equitable and inclusive research environment. To become a Canadian leader in research and training, the laboratory has adopted a strict code of values allowing its students and personnel to thrive.

The director of the laboratory, Nicolas Bertrand, but also graduate students, interns and all personnel ensure that this code of values is respected and enforced, to warrant that all feel safe and respected. The mission of the laboratory is to train world-class researchers in the field of nanomedicine, pharmaceutical sciences and materials science. Excellence is undeniably fostered by an inclusive and diversified environment, where all can succeed. To reach that objective, it is therefore paramount that these values are transmitted in a strong and integrated manner, throughout the group and during all activities.

Equity, Diversity and Inclusion (EDI): Respect, integrity and excellence are fundamental pillars that have allowed the laboratory to build its reputation at the national and international level. The laboratory therefore develops tools allowing all to reach their full potential. The director of the laboratory pledges to adopt measures to recognize and address systemic barriers that currently prevent a more equitable representation of diversity in research. This translates into acknowledgement and minimization of biases during the process of recruiting graduate students and personnel, but also during the mentoring of trainees, and the promotion of employees. The director of the laboratory, Nicolas Bertrand, guarantees to implement and respect best EDI practices. He also pledges to train graduate students with a personalized support, in line with their own career objectives, and acknowledging their personal and family situation. The laboratory also fully adheres to the policies of Université Laval in terms of [accommodations of persons with disabilities](#). As members of the CHU de Québec – Université Laval Research Center and the Faculty of Pharmacy, members of the laboratory can also benefit from the psychological support programs offered to students and employees.

Zero Tolerance: The Nanopharmacology and Pharmaceutical Nanosciences laboratory is an environment where all individuals must feel respected and safe, regardless of their sex, gender, beliefs, sexual orientation or ethnic origin. In that sense, the laboratory has a strict zero tolerance policy regarding the physical or psychological harassment of its students or employees. Highlighting that all have a role to play to prevent harassment, Nicolas Bertrand pledges to follow regular training from Université Laval and other institutions to lead an environment without harassment and violence. Other laboratory members will also have to follow these trainings. Finally, students from the laboratory and personnel who witness or are victims of harassment are strongly encouraged to report it to the director of the laboratory, [the human resources of the CHU de Québec – Université Laval Research Center](#) or [the direction of the Faculty of Pharmacy](#). They can also refer to [the Center of prevention and intervention on Harassment of Université Laval](#).

Commitment toward native communities: The laboratory acknowledges that the CHU de Québec – Université Laval Research Center and the Université Laval are located on unceded territory traditionally belonging to the [Wendake \(Huron Wendat\), Wabanaki Confederacy and St. Lawrence Iroquoians](#) communities. The inclusive policy of the laboratory aims at increasing the participation of members from these communities in our research.